

## **RESOLUCIÓN N. 1053- 01268 (15 de Julio de 2021)**

Por medio de la cual se establece el reconocimiento y exaltación a la labor que cumplen los funcionarios públicos Directivos Docentes, Docentes Y Administrativos que laboran en las Instituciones Educativas del Municipio de Ibagué y Planta central de la secretaria de Educación Municipal.

### **EL SUSCRITO SECRETARIO DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE IBAGUÉ**

En uso de sus atribuciones legales conferidas en la ley 115 de 1994, ley 715 de 2001, Decreto 1000-0018 del 20 de enero de 2021,

### **CONSIDERANDO**

Que La Secretaría de Educación Municipal de Ibagué, tiene como objetivo principal garantizar que la planta de cargos de docentes, directivos docentes y administrativos, financiados con recursos del Sistema General de Participaciones, cuenten con estímulos necesarios que motiven a los funcionarios a un óptimo desempeño laboral que permitan incrementar el sentido de pertenencia con la entidad y fomentar la satisfacción en la prestación del servicio.

Que adicionalmente de acuerdo a la normatividad, El Decreto Ley 1567 de 1998, vigente, el cual regula el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos, los Programas de Bienestar Social y los Programas de Incentivos. Define los programas de Bienestar Laboral como: “Procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora”.

El Decreto 1227 de 2005 reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y explicita las áreas centrales propuestas por el Decreto Ley 1567 de 1998.

Que el Artículo 69 del decreto 1227 del 2005, establece: “Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de Bienestar Social.

Que el Decreto 1083 de 2015, Título 10, Artículo 2.2.10.1 se estipular: “Programas de Estímulos. Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de Bienestar Social.

Que en el Decreto 1083 de 2015, Título 10. Artículo 2.2.10.8, igualmente se encuentra plasmado: “Planes de Incentivos. Los planes de incentivos, enmarcados

dentro de los planes de bienestar Social. Tienen por objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de las entidades.

Que el Decreto 2237 de 2015 adicionó el Decreto 1075 d 2015 en su artículo 2.3.8.1.3 en el sentido de reconocer como el día del directivo docente el 5 de octubre de cada año, y dispuso que los actos conmemorativos del día del directivo docente se realizarán en dicha fecha.

Qué la Secretaría de Educación del Municipio de Ibagué en desarrollo de su plan de bienestar laboral, busca incentivar en la comunidad educativa una tradición de gratitud y estímulo para los empleados de la Secretaria de Educación, con ocasión de su fecha clásica, en compensación por la loable labor en servicio de la comunidad educativa.

Que, en mérito de lo expuesto,

## RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adóptese el Reconocimiento para los Docentes, Administrativos de las Instituciones Educativas y Planta Central de la secretaria de Educación Municipal, el cual será ejecutado por la Secretaría de Educación Municipal, Dirección administrativa y Financiera, área del Bienestar.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Se escogerán a los mejores funcionarios Docentes, Administrativos de las Instituciones Educativas y Planta Central de la secretaria de Educación Municipal, pagados por el S.G.P. (Sistema General de Participación), el cual se escogerá por el comité directivo de la Secretaria de Educación, y en un acto público donde se otorgará una resolución y/o mención destacando sus competencias, previamente escogidos mediante parámetros establecidos por el comité directivo de la secretaria de educación municipal, que se podrán modificar cada vez que se cree necesario.

**ARTÍCULO TERCERO:** Incluir a los 39 funcionarios de planta central de la Alcaldía Municipal pagados por el S.G.P. (Sistema General de Participación), el cual se escogerá por el comité directivo de la Secretaria de Educación, y se realizará un acto público donde se otorgará una resolución y/o mención destacando sus competencias.

**ARTÍCULO CUARTO:** Un grupo interdisciplinario de la Secretaria de Educación compuesto por un funcionario de cada Grupo de trabajo; Inspección y vigilancia, calidad educativa, Cobertura Educativa, Administrativa y Financiera, y el secretario de Educación, se encargaran de seleccionar a **10 rectores que se exaltaran**, de acuerdo a los parámetros establecidos, por el comité directivo, y el cual se premiara el **DIA DEL DIRECTIVO DOCENTE** establecido por decreto a nivel Nacional el 5 de Octubre de cada año, con un evento de tipo cultural, deportivo o

social donde se otorgará una resolución y/o mención destacando sus competencias. .

**ARTÍCULO QUINTO:** Se postulará un Coordinador por cada Institución Educativa (57 Instituciones) y mediante el grupo interdisciplinario de la Secretaría de Educación compuesto por un funcionario de cada Grupo de trabajo; Inspección y vigilancia, calidad educativa, Cobertura Educativa y Administrativa y Financiera de los postulados se escogerá los mejores **30 Coordinadores** de acuerdo a los parámetros establecidos, por el Comité Directivo y el cual se premiara el **DIA DEL DIRECTIVO DOCENTE** que ya está establecido por Decreto Nacional, el 5 de octubre con un evento de tipo cultural, deportivo o social donde se otorgará una resolución y/o mención destacando sus competencias.

**ARTÍCULO SEXTO:** Se escogerá por cada Institución Educativa, **un(1) Docente (57 Instituciones)** y **un (1) administrativo (57 Instituciones)**, los cuales se escogerán por el consejo Directivo de la Institución Educativa de acuerdo a parámetros establecidos, mediante esta resolución, y se exaltarán en acto público, donde se otorgará una resolución y/o mención destacando sus competencias, evento que se llevará a cabo en el mes de Noviembre de 2021.

**ARTÍCULO SEPTIMO:** El comité directivo establecerá los parámetros a tener en cuenta para seleccionar a los Mejores funcionarios de la secretaria de Educación: Directivos Docentes, Docentes y Administrativos mediante esta resolución; para reconocer y exaltar con Incentivos no pecuniarios.

**ARTÍCULO OCTAVO:** Los parámetros establecidos por el comité Directivo para Seleccionar los mejores funcionarios son:

REQUISITO	RECTOR	COORDINADOR	DOCENTE	ADMINISTRATIVO
TIEMPO DE SERVICIO (MINIMO UN AÑO)	0.5	0.5	0.5	0.5
RESPONSABILIDAD	0.5	1.0	1.0	1.0
HONESTIDAD	1.0	1.0	1.0	1.0
SENTIDO DE PERTENENCIA	0.5	1.0	1.0	1.0
CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES	0.5	1.0	1.0	1.0
ASISTENCIA A LAS ACTIVIDADES DE LA SEM (reuniones, capacitaciones, eventos y demás)	0.5	0.5	0.5	0.5
BUEN TRATO A LA COMUNIDAD EDUCATIVA	0.5	0.5	0.5	0.5
RESPECTO A LA CONSTITUCION Y A LA LEY	0.5	1.0	0.5	1.0
NO HABER SIDO SANCIONADO DURANTE EL ÚLTIMO AÑO POR NINGÚN ENTE DE CONTROL O PENALMENTE.	1.0	1.0	1.0	1.0
SER UN BUEN GESTOR	0.5	-	-	1.0
BUEN MANEJO DE FONDOS EDUCATIVOS	0.5	-	-	-
TENER BUENOS RESULTADOS EN PRUEBAS SABER	1.0	-	-	-
POSEER ALGUNA EXPERIENCIA SIGNIFICATIVA	1.0	0.5	0.5	0.5
POSEER LIDERAZGO QUE EJERZAN EN EL SEGUIMIENTO ACADÉMICO DE LAS I.E.	0.5	1.0	1.0	-

FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN ACADÉMICA	0.5	0.5	1.0	0.5
PROYECTOS QUE HAN REALIZADO (ARTÍSTICOS, MUSICALES, DEPORTIVOS, AMBIENTALES)	0.5	0.5	0.5	0.5
TOTAL	10	10	10	10

**ARTÍCULO NOVENO:** Hacer entrega **solemne de exaltación y reconocimiento** la RESOLUCIÓN Y/O MENCIÓN en acto a su labor en acto público.

**ARTÍCULO DÉCIMO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

### COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Ibagué,

  
**JUAN MANUEL RODRÍGUEZ ACEVEDO**  
Secretario de Educación Municipal

V.B. : **JUAN DAVID GÓMEZ GONZÁLEZ** - Director Administrativa y Financiera



Proyecto: Adriana Cifuentes González – Grupo de Gestión de Talento Humano y SST Bienestar Laboral

Revisó: Julieth Rocío Pardo Espitia- Abogada Contratista

